



- Arbeitszeitberatung
- Organisationsberatung
- Personalberatung
- Vergütungsberatung

## Info-Brief 36/2018

### Personalbeschaffung in einem schwierigen Arbeitsmarkt

Prüfen Sie im Rahmen Ihrer Personalentwicklung den Personalbedarf für die nächsten 6 -12 Monate:

- nach zeitlichem Rahmen (für welche Dauer)
- für welche Tätigkeiten
- mit welchen Qualifikationen oder Fähigkeiten
- nach zeitlicher Notwendigkeit

Bevor Sie an die Öffentlichkeit gehen, befragen Sie ihre Teammitglieder nach persönlichen Veränderungen und Wünschen -Klären Sie diese vorab!

Jetzt nutzen Sie folgende Beschaffungswege:

- im persönlichen Umfeld ihrer Teammitglieder
- auf der Homepage Startseite
- regionaler Marktplätze
- neue Medien
- Agentur für Arbeit: Arbeitgeberservice und Portal
- Printmedien
  
- Erstellen Sie einen Schulungsplan mindestens 3 Monate im Voraus als Pflichtveranstaltung, um fehlende Qualifikationen und Fähigkeiten zu erneuern

Mit dem webbasierenden Tool von [www.pepinternet.de](http://www.pepinternet.de) gestalten Sie

**prüfungssicher und kostengünstig**

**Ihre Personaleinsatzplanung, Zeitwirtschaft und optional die Lohnabrechnung**

**Informieren Sie sich bei Ihrem Personalberater Jochen Riedel**